



# РусГидро

## СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ТАЛАНТАМИ

*Группа РусГидро, - крупнейший российский энергетический холдинг. Устойчивое развитие бизнеса является важной ценностью и отражается в стратегических целях Группы РусГидро. В своей политике компания осуществляет опережающее развитие кадрового потенциала, формируя высокие требования к профессиональным и личностным компетенциям сотрудников в рамках выполнения масштабных производственных задач.*

Одно из важнейших направлений деятельности Группы РусГидро, которому уделяется большое внимание - поддержка и развитие молодежи, обеспечение своих филиалов и дочерних обществ квалифицированным персоналом, а также планомерному развитию компетенций и профессиональных навыков работников.

В компании создана и функционирует Система управления талантами.

Деятельность и реализация программ компании осуществляется в партнёрстве с органами власти, вузами, научно-исследовательскими институтами.

**Основная цель** системы управления талантами Группы РусГидро – формирование механизмов обеспечения компании квалифицированными специалистами в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе с использованием инструментов ранней профессионализации, партнёрских взаимоотношений с учебными заведениями, а также карьерного и профессионального развития работников.

Система управления талантами характеризуется целостностью составляющих её элементов, оказывающих влияние на все актуальные для компании целевые группы – талантливые школьники, студенты и сотрудники.

Для каждой аудитории разработаны свои инструменты и мероприятия. Каждый элемент системы управления талантами вносит свой вклад в достижение поставленных перед ней целей и задач, но они не являются полностью автономными и закрытыми. В рамках системы есть проекты, в которых несколько направлений пересекаются.



### **Задачи:**

- Разработка и увязывание в систему механизмов обеспечения компании квалифицированными специалистами с использованием инструментов ранней профессионализации, партнёрских взаимоотношений с учебными заведениями, а также карьерного и профессионального развития работников.
- Организация процесса поиска талантов как на внутреннем, так и на внешнем рынке труда.
- Выстраивание системы оценки, нацеленной на выявление нужных компетенций и навыков как у работающих сотрудников, так и для внешних кандидатов.
- Работа с удержанием персонала (особенно талантливой молодёжи) за счёт предоставления возможности развития навыков и компетенций, укрепления горизонтальных связей, участия в научной, профессиональной и социальной деятельности в рамках проектов Группы РусГидро.
- Формирование корпоративной культуры компании, направленной на воспитание и удержание талантов; работа с кадровым резервом – планирование и замещение должностей.

Управление талантами включает различные программы, проекты и мероприятия, нацеленные на повышение уровня компетенций в важных для Группы видах деятельности путём внедрения и развития программ по привлечению, приобретению, развитию, продвижению и удержанию талантов.

Частью системы управления талантами является работа в рамках концепции опережающего развития кадрового потенциала «От Новой школы к рабочему месту», для реализации которой создана постоянно действующая система корпоративных лифтов, позволившая сформировать механизмы обеспечения компании квалифицированными специалистами.

Одной из сильных сторон системы управления талантами является регулярный пересмотр её элементов в зависимости от ситуации на рынке, в отрасли, в компаниях Группы.

Многие программы запущены ещё в 2010 г., но это не значит, что они остаются неизменными. Появляются новые инструменты, меняются задачи и приоритеты. Именно поэтому происходит их «апгрейд» в зависимости от текущей ситуации.

*Корпоративный лифт – Школа.* Приоритетным направлением школьного этапа подготовки будущих кадров для компании является создание профильных школьных классов (Энергоклассов) и Центров технического творчества (Техноклассов).

*Корпоративный лифт – СПО и ВО.* В целях корректировки учебного процесса с учётом потребностей компании, а также для повышения качества подготовки выпускников учебных заведений организовано взаимодействие с образовательными организациями среднеспециального образования и вузами. Эксперты Группы РусГидро участвуют в разработке учебных программ вузов и СПО, которые являются партнёрами компании. Студенты партнёрских организаций проходят практику, а лучшие выпускники трудоустраиваются на наших объектах. Для целевой работы со студентами практикоориентированных филиалов СФУ (Саяно-Шушенский филиал) и МЭИ (филиал в г. Волжский) созданы центры карьеры, в которых ежегодно проводятся лекционно-практические занятия, а студенты регулярно участвуют в профильных и отраслевых конференциях, форумах и чемпионатах (Молодёжный день РЭН, «Форсаж», CASE-IN).

### **Корпоративный лифт – Компания.**

Компания создаёт необходимые условия для привлечения и обеспечения эффективной деятельности специалистов и достижения необходимого уровня квалификации для профессионального и карьерного роста. Создание таких условий предполагает развитие эффективных механизмов оценки, адаптации и обучения.

В рамках этой деятельности, направленной в т.ч. и на развитие талантов, в компании создана система кадровых резервов разных уровней:

*актуальный резерв* – для работников компании, потенциально обладающих способностью к управленческой деятельности, планируемых к замещению целевых должностей в течение 3 лет;

*резерв молодых специалистов «Внутренний источник энергии»* – для талантливых работников в возрасте до 30 лет включительно, стремящихся к профессиональному развитию и ориентированных на карьерный рост в компании.

В 2018 г. молодые специалисты компании стали участниками VIII Международного форума молодых энергетиков и промышленников «Форсаж-2018». Под руководством топ-менеджеров и экспертов РусГидро на форуме стартовала работа Сообщества молодых работников Группы (СМР РусГидро).

Деятельность сообщества осуществляется по принципу добровольного участия для осуществления совместных проектов, обмена опытом и практиками, поиска новых, более эффективных подходов и решений по стратегическим для Группы РусГидро вопросам.

В качестве приоритетных направлений для проектов молодых работников были выбраны «Технологическое лидерство», «Профессионализация», «Здоровье и безопасность» и «Создание комфортной среды в регионах присутствия Группы РусГидро».



**Соревнования профессионального мастерства** также относятся к системе управления талантами, которые проводятся регулярно. Среди них – чемпионат «РАЦЭНЕРДЖИ» (среди персонала ГЭС), всероссийские соревнования оперативного персонала ГЭС, соревнования оперативного персонала ТЭС с поперечными связями, соревнования оперативно-ремонтного персонала распределительных электрических сетей, чемпионат профессионального мастерства по стандартам WorldSkills.

**Сообщества молодых работников.** РусГидро участвует в «Форсаже» со дня основания. В прошлом году в рамках «Форума-2018» под руководством топ-менеджеров и экспертов компании стартовала деятельность сообщества молодых работников – тогда на площадку в Калужской области съехались молодые специалисты большинства филиалов и подконтрольных организаций Группы, в том числе с Дальнего Востока. А в 2019 г. участники СМР провели свой второй Слёт, на котором подвели итоги работы за прошедший период, выбрали актив Сообщества на следующий год, сформировали группы для продвижения и развития новых идей и проектов СМР в регионах присутствия Группы РусГидро.

В рамках форума компания подготовила свою программу для молодых работников – разработку проектов в соответствии с основными направлениями деятельности СМР Группы РусГидро: «Технологическое лидерство», «Профессионализация», «Здоровье и

безопасность», «Создание комфортной среды в регионах присутствия Группы». В обсуждении идей проектов активное участие приняли эксперты ПАО «РусГидро».

В рамках системы управления талантами, помимо проведения корпоративных проектов и мероприятий, активно участвует в отраслевых, межотраслевых, региональных и федеральных форумах и конкурсах.

Так, ежегодно молодые работники Группы РусГидро принимают участие в разных мероприятиях:

Международном форуме молодых энергетиков и промышленников «Форсаж»;

Конкурсе молодых учёных на лучшую научно-исследовательскую работу в области гидроэнергетики;

Всероссийском конкурсе «Новая идея» на лучшую научно-техническую разработку среди молодёжи предприятий и организаций топливно-энергетического комплекса;

Научно-технической конференции «Гидроэнергетика. Гидротехника. Новые разработки и технологии»;

Молодёжном дне Петербургского международного экономического форума; инженерно-образовательной инициативе «Школа технологического лидерства»; отраслевых инновационных конкурсах.



### **Основные результаты**

Весенняя и Летняя студенческая энергетические школы – более 200 студентов, ежегодно проходят практику более 250 студентов.

Центры карьеры в профильных вузах – более 350 часов лекционно-практических занятий в СШФ СФУ и Волжском филиале НИУ «МЭИ».

Ежегодный конкурс студенческих проектов по гидроэнергетике «Энергия развития» – участвует более 100 студентов.

Победители конкурса по решению кейсов получили приглашения к участию в составе команды от Группы РусГидро в Международном форуме молодых энергетиков и промышленников «Форсаж-2019» (Калужская область) и в студенческой конференции в рамках деловой программы Корпоративного чемпионата Группы РусГидро по стандартам WorldSkills по компетенции «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики» (г. Волжский Волгоградской области). В апреле состоялась VI Всероссийская научно-практическая конференция молодых учёных, специалистов, аспирантов и студентов «Гидроэлектростанции в XXI веке», организованная ПАО «РусГидро», Сибирским федеральным университетом (СФУ), Саяно-Шушенским филиалом СФУ, общероссийскими общественными организациями «Ассоциация инженерного образования России» и «Академия электротехнических наук

Российской Федерации». Конференция проводилась на базе Саяно-Шушенского филиала СФУ. В работе Конференции приняло участие более 100 человек. По результатам издан сборник материалов конференции.

В мае-июне 2019 г. состоялся Конкурс в кадровый резерв молодых специалистов «Внутренний источник энергии – 4». По итогам дистанционного и очного этапов в его состав вошли 29 молодых работников из исполнительного аппарата и филиалов ПАО «РусГидро», а также подконтрольных организаций, входящих в Группу РусГидро.

Ежегодно молодые работники Группы РусГидро являются участниками *Международного форума молодых энергетиков и промышленников «Форсаж»*, Конкурса молодых учёных на лучшую научно-исследовательскую работу в области гидроэнергетики, участвуют во Всероссийском конкурсе «Новая идея» на лучшую научно-техническую разработку среди молодёжи предприятий и организаций топливно-энергетического комплекса, а также в научно-технической конференции «Гидроэнергетика. Гидротехника. Новые разработки и технологии» и Молодёжном дне Петербургского международного экономического форума, отраслевых инновационных конкурсах, инженерно-образовательной инициативе «Школа технологического лидерства».

В 2018 г. группа молодых специалистов Группы РусГидро приняла участие в разработке молодёжного прогноза технологического развития топливно-энергетического комплекса России в контексте мировых трендов до 2030 г. Работа над прогнозом велась в формате соревнования между командами ТЭК, по итогам которого исследование представителей Группы РусГидро было признано лучшим и представлено руководству Минэнерго России на Молодёжном дне Российской энергетической недели.

#### *Общественное признание*

Победитель в номинации «За вклад в социальное развитие территорий» Всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность» (2017 г.).

В топ-20 в номинации «Наставничество в социальной сфере» Всероссийского конкурса «Лучшие практики наставничества», проводимого Агентством стратегических инициатив (2018 г.).

Победитель в номинациях «Трансфер технологий», «Синергия сотрудничества», «Социальный лифт» Всероссийского конкурса «Создавая будущее», «Лидеры будущего» Минэнерго России и Правительства Москвы (2017, 2018, 2019 гг.).

Премия «Хрустальная пирамида» – диплом Гран-при в номинации «HR-решение года – 2019» Оргкомитета Саммита HR- директоров России и СНГ.

Диплом Минэнерго России и Правительства Москвы за вклад в популяризацию топливно-энергетического комплекса, энергосбережения и инженерно-технического образования (2019 г.).

**2020**